

Perustiedot
<b>Päivämäärä:</b> 24.1.2024
<b>Yksikkö:</b> Gaius-säätiö sr, Heseva-koti ryhmäkodit Mesiheinä ja Poutapilvi
<b>Yhteystiedot:</b> Heseva-Koti Pellervontie 39 00610 HELSINKI
<b>Y-tunnus:</b> 0721826-4
<b>Käynnin tarkoitus: Ennalta ilmoittamaton valvontakäynti</b>
<b>Edellinen valvontakäynti pvm. (esitetyt kehittämistoimenpiteet ja tilanne):</b> Kohdennettu auditointi 23.05.2022 Ei sovittuja jatkotoimenpiteitä
<b>Yksikön asiakasprofiili:</b> Ikääntyneiden suomenkielinen palveluasuminen
<b>Yksikön vastuhenkilö:</b> Johtaja Paula Kivinen puh. 050 465 5089 paula.kivinen@gaius-saatio.fi
<b>Yksikön lähiesimies:</b> Osastonhoitaja Pia Järvimies (Mesiheinä, Poutapilvi) puh. 050 366 7475 pia.jarvimies@gaius-saatio.fi
<b>Läsnä:</b> Yksikön edustajat: osastonhoitaja Riikka Pesonen (sijaistaa osastonhoitaja Pia Järvimiestä) ja johtaja Paula Kivinen
Ostopalvelut ja laadunhallinta -yksikön edustajat: erityissuunnittelijat
<b>Paikkamäärä:</b> Mesiheinä: 12 Poutapilvi: 12
<b>Läsnä olevat asiakkaat:</b> Mesiheinä: 12 Poutapilvi: 12  Kaikki asiakkaat Helsingin kaupungin asiakkaita.

1. Henkilöstö					
Henkilöstörakenne ammattiryhmittäin		Määrä			
Sairaanhoitaja/terveydenhoitaja		3			
Lähihoitaja		13			
Hoiva-avustaja		3			
Kuntoutushenkilöstö					
Tukipalveluhenkilöstö					
Muu, mikä? Virikeohjaaja koko talossa Hoitotyönkehittäjä koko talossa		0,7 1			
Koko Heseva-koti: Ruokahuolto: Gaius-säätiön oma Gaius-Ravintolat 3 henkilöä: kokkeja, ravitsemustyöntekijöitä, ravitsemuspäällikkö Siivous: MTB- siivous: siistijät 2 työntekijää Mikkelin Pesula: pyykkihuolto 1:tä vakanssia vastaava työmäärä, pesulatyöntekijä					
Hoitohenkilöstömitoitus (kopiot toteumasta)					
Henkilöstömitoitusta tarkasteltiin kuuden viikon (30.10.2023-10.12.2023) toteutuneiden työvuorojen kautta.					
THL:n laskentakaavan mukaisesti laskettuna ryhmäkoti Poutapilvessä toteutunut henkilöstömitoitus oli 0,72 läsnä olevan asiakasmäärän ollessa ka. 10,65					
Ryhmäkoti Mesiheinässä toteutunut henkilöstömitoitus oli tarkastellulla ajanjaksolla 0,68 asiakasmäärän ollessa 12.					
Mitoituslaskennassa on huomioituviriketyöntekijän sekä hoitotyönkehittäjän työpanos. Esimiehet osallistuvat välittömään asiakastyöhön (25 % / ryhmäkoti), joka laskettu mukaan mitoitukseen.					
Työntekijämäärä ammattiryhmittäin tarkastuspäivänä		Määrä vuorossa			
Ammattiryhmä		Aamu	Väli	Ilta	Yö
Sote-koulutettu henkilöstö		Poutapilvi: 2 Mesiheinä: 2	Poutapilvi: 1 Mesiheinä: 1	Poutapilvi 2 Mesiheinässä 2	Poutapilvi ja Mesiheinä 1 hoitaja
Kuntoutushenkilöstö					
Muu henkilöstö (esim. hoiva-avustajat, opiskelijat tms.) hoiva-avustaja			1		
Tukipalveluhenkilöstö					
Sijaiset (mitä kautta hankitaan, ovatko vakituisia, kuinka paljon tarvitaan)					
Heseva-kodissa käytetään henkilökunnan sijaisuuksiin ja poissaoloihin ensisijaisesti omassa keikkareservissä olevia hoitoalan ammattilaisia. Käytössä on talon omassa Intrassa oleva keikkalista, jota puutostilanteissa hyödynnetään. Sijaistarve on satunnaista.					
Heseva-kodin suunnitelmissa on perustaa oma pieni varahenkilöstö.					

**Henkilöstötilanne**

(rekrytointi, avoimet tehtävät, vaihtuvuus)

Heseva-kodin johtaja kertoi, että henkilöstötilanne on kokonaisuudessaan Hesevassa hyvä. Yksiköissä työskentelee pitkään talossa työskennellyttä henkilöstöä. Henkilöstön vaihtuvuus on pientä ja avoimiin tehtäviin on hakijoita. Tarkastelluissa ryhmäkodeissa Mesiheinässä ja Poutapilvessä on avautumassa lähiaikoina 2 lähihoitajan sijaisuutta, muuten vakanssit ovat täynnä.

<b>Perehdyttäminen</b>	<b>Toteutuu (Kyllä/ Ei)</b>	<b>Huomiot/ Edellyttää toimenpiteitä</b>
Kirjallinen perehtymissuunnitelma tehty	Kyllä	
Perehdytys arvioidaan yhdessä perehdytettävän kanssa	Kyllä	Toteutuu perehdyttäjän ja esihenkilön kanssa.
Muut huomiot:		Heseva-kodissa on yhteinen kirjallinen perehdytysuunnitelma ja materiaali, joka löytyy talon sisäisestä intrasta ja on työntekijöiden helposti saatavilla. Uudelle työntekijälle nimetään perehdyttäjä ryhmäkodista. Uuden työntekijän aloittaessa suunnitellaan kolmesta neljään perehdytysvuoroa toisen työntekijän kanssa.
<b>Koulutus</b>	<b>Miten toteutuu?</b>	
Kirjallinen koulutussuunnitelma ja sisältö (tulevat koulutukset)		Heseva-kodilla on yhteinen koulutussuunnitelma ja henkilöstölle järjestetään monipuolista koulutusta.  Tiiminvetäjät suorittaneet hiljattain vanhustyön erikoisammattitutkinnon pohjautuen hoitotyön kehittämisen näkökulmaan. Heseva-kodissa järjestetään systemaattisesti RAI-koulutusta ja muistisairaahan kohtaaminen, validaatio-koulutusta sekä kinestetiikka -koulutusta. Hoitajien on myös mahdollista opiskella muistihoitajan osuus lähihoitajan tutkinnosta.  Draama-koulutusta haastavien tilanteiden kohtaamiseen tulossa syksyllä. Käpylän apteekin kanssa on yhteistyöhanke asiakkaiden kokonaislääkityksen tarkistuksesta.
Työntekijöiden osaamista arvioidaan vuosittain käydyissä tulos- ja kehityskeskusteluissa		Kehityskeskustelut pidetään kerran vuodessa.
Henkilöstön toiveet koulutuksista huomioidaan	Kyllä	
Koulutuksessa on huomioitu yksikön asiakasprofiilin mukainen erityisosaaminen	Kyllä	
Toteutuneet koulutukset edellisen vuoden aikana		Tiiminvetäjäkoulutus, jossa mukana Elo D- havainnointia, joka on mittari asukkaan elämänlaadun havainnointiin. Koulutus järjestettiin yhteistyössä Stadin ammattiopiston kanssa. Muistisairaahan kohtaamiseen ja saattohoidosta on ollut koulutusta. Pro-Edun lääkehoidon koulutus järjestettiin kaikille lääkeluvallisille hoitajille. Ravitsemuskoulutusta oli hoiva-avustajille syksyllä 2023. Heseva-kodissa on 2 kinestetiikka-tutoria, kevään 2024 aikana määrä nousee 5 tutoriin.
Muut huomiot:		Heseva-kodissa työskentelee hoitotyön kehittäjä, joka toimii RAI- vastaavana ja esimiesten sekä ryhmäkotien RAI-vastaavien tukena. Sisäinen auditointi tehdään kirjaamisesta ja RAI:stä.
<b>Henkilöstön kokouskäytännöt</b>	<b>Miten toteutuu?</b>	
Yksikössä on sovitut työpaikkakokouskäytännöt		Kerran viikossa pidetään ryhmäkodeissa tiimipalaverit. Palavereista pidetään muistiot, jotka ovat kaikkien luettavissa.

	Koko Heseva-kodin henkilöstön yhteinen kokous on kahden kuukauden välein, siitä kirjataan muistio intraan. Lisäksi pidetään yhteistoiminta kokouksia, sairaanhoitajien ja tiiminvetäjien kokouksia, Rai-vastaavien kokouksia sekä kuntoutuskokouksia.	
Toimintaan liittyvä tiedon siirto (tiedottaminen ja tiedottamisen tavat)	Heseva-kodilla on oma sisäinen intra, jossa on toimintaa ohjaavia ohjeita ja tiedotteita. Intra on kaikkien työntekijöiden saatavilla. Tiedottamisessa käytetään sisäistä intraa, sähköpostia ja whatsappia sekä sisäisessä intrassa on uutiset.	
Muut huomiot:		
<b>Yksikön vaara- ja haitta-tapahtumat*</b>	<b>Määrä</b>	<b>Miten toteutuu?</b>
Ilmoitusten kokonaismäärä	27	
Asukkaisiin kohdistuneet	13 10	Poutapilvessä; Mesiheinässä;
Lääkepoikkeamat	0 4	Poutapilvessä ei lääkepoikkeamia pyydetylle jaksolla Mesiheinässä kirjattu neljä kappaletta lääkepoikkeamia; asukas kieltäytynyt lääkkeen otosta tai sylkenyt lääkkeen, yksi merkintä väärälle asukkaalla annetuista lääkkeistä.  <i>Onko kaikista poikkeamista tehty vaara/haittatapahtuma ilmoitus? Kirjattujen lääkepoikkeamien määrä pieni tai ei kirjattuja poikkeamia. Hyvä käydä poikkeamista keskustelua edelleen tiimikokouksissa, sekä ohjeistaa ja kannustaa poikkeamien kirjaamiseen.</i>
Käsittely (ilmoitusmenettely)	Käytössä HaiPro seurantajärjestelmän. HaiPro raporttien avulla poikkeamia pystytään seuraamaan systemaattisesti ja järjestelmä tekee ilmoituksen tekemisen mahdollisimman helpoksi. Tehdyt ilmoitukset käsitellään mahdollisimman nopeasti yksikössä/tiimeissä ja niiden pohjalta käydään keskustelua, opitaan sekä ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin, joilla vastaavat tapahtumat voitaisiin tulevaisuudessa ehkäistä.	
Muut huomiot:	Poikkeamat käsitellään säännöllisesti tiimikokouksissa. Haitta- ja vaaratapahtumat käsitellään myös esihenkilöiden ja johtajan kesken säännöllisesti, vähintään kvartaaleittain. Myös neljä kertaa vuodessa kokoontuvassa Yhteistoiminta- toimikunnassa, jossa on edustajat kaikista ryhmäkodeista / työryhmistä ja toimii osana työsuojelua, tapahtumia käsitellään.  <i>Tiimikokouksissa tulee henkilöstöä motivoida ja kannustaa poikkeamien kirjaamiseen.</i>	
*ajankohdan mukaan: tammikuu-kesäkuu tai heinäkuu-joulukuu, vaara haittatapahtumia tarkasteltiin 1.7.2023-31.12.2023		
<b>Sosiaalihuoltolain (1301/2014) 48 ja 49 §:n mukainen työntekijöiden ilmoitusvelvollisuus</b> (Ilmoitusvelvollisuus on käyty läpi henkilöstön kanssa, ilmoitusten käsittely)		
Sosiaalihuoltolain mukainen työntekijöiden ilmoitusvelvollisuus on käsitelty viime syksyn koko talon henkilöstökokouksessa ja sen jälkeen tiimipalaverissa. Sisäisessä intrassa on ohjeet työntekijöiden ilmoitusvelvollisuudesta.		

## 2. Lääkäripalvelut

**Yksikön lääkäripalvelujen tuottaja:**  
Terveystalo

**Yksikön palaute lääkäripalveluista:**

Yhteistyö lääkärin kanssa toimii ihan hyvin, sama lääkäri on ollut pidempään, 1,5 vuotta. Yhteistyötä on yhdessä kehitetty lääkärin kanssa.

## 3. Lääkehoito- ja lääkehuolto

<b>Lääkehoitosuunnitelma</b>	<b>Toteutuu (Kyllä/ Ei/ Osittain)</b>	<b>Edellyttää toimenpiteitä/ Muut huomiot</b>
------------------------------	---------------------------------------	---

Yksikkö- tai talokohtainen	Kyllä	
Enintään 12 kuukautta vanha	Kyllä	
Lääkärin allekirjoittama	Kyllä	Lääkärin allekirjoittama 7.6.2023.
Hoitajien saatavilla lääketoimitilassa	Kyllä	
<b>Lääkehoitosuunnitelma kuvataan</b>	<b>Toteutuu (Kyllä/ Ei)</b>	<b>Edellyttää toimenpiteitä/ Muut huomiot</b>
Lupaprosessi	Kyllä	
Ohjeistus lääkepoikkeamatilanteisiin ja riskeihin	Kyllä	
Lääkkeiden säilytys ja käsittely	Kyllä	
<b>Voimassa olevat lääkeluvat</b>	<b>Lukumäärä</b>	<b>Edellyttää toimenpiteitä</b>
Vakituiset hoitajat (Sh ja Lh)	Poutapilvi: 1 sh ja 5 lh Mesiheinä: 2 sh ja 6 lh	
Sijaiset	-	
Mahdolliset rajatut lääkeluvat (esim. hoiva-avustaja)	-	
Lupaprosessissa olevat	-	
	<b>Toteutuu (Kyllä/ Ei/ Osittain)</b>	<b>Edellyttää toimenpiteitä</b>
Koontilista lääkeluvallista nähtävillä, ajantasainen	Kyllä	Koontilista löytyvät sisäisestä Intrasta.
Lupa sisältää teoria- ja lääkelaskuosion sekä tarvittavat osaamisen näytöt.	Kyllä	Lupa edellyttää teorialentien sekä lääkelaskujen suorittamista ja käytännön lääkehoitokäytäntöjen antamista sairaanhoitajalle. Heseva-kodissa on käytössä lääkehoidon osaamisen varmistamiseen ProEdu:n verkkokoulutus ja tentti.
Muut huomiot:	-	

#### 4. Hoito ja yksikön toiminta

<b>Oma- ja valvontasuunnitelma</b>	<b>Toteutuu (Kyllä/ Ei/ Osittain)</b>	<b>Huomiot/ Edellyttää toimenpiteitä</b>
Yksikkö- tai talokohtainen	Kyllä	
Enintään 12 kuukautta vanha	Kyllä	Helsinki 12.01.2023  <i>Heseva-kodin johtajan lisäys: Oma- ja valvontasuunnitelma on päivitetty ja sähköisesti allekirjoitettu 17.1.2024. Päivitetty oma- ja valvontasuunnitelma on ollut valvontakäynnillä sisäisessä intrassa saatavilla ja päivitettävänä Heseva-kodin internetsivuille.</i>
Vastuuhenkilön allekirjoitus ja pvm.	Kyllä	Johtajan allekirjoitus
Asiakkaiden/ omaisten / läheisten saatavilla	Kyllä	Heseva-kodin ala-aulassa ilmoitustaululla ja ryhmäkoodissa sekä talon sisäisessä Intrassa. Lisäksi oma- ja valvontasuunnitelma on esillä Gaius-säätiön internet sivuilla.
Henkilöstö osallistunut laadintaan	Kyllä	

<b>Hoitotyön suunnitelma</b>			
<b>Tarkastellut suunnitelmat</b>	<b>Todennettavissa (Kyllä/ Ei/ Osittain)</b>	<b>Huomiot</b>	<b>Edellyttää toimenpiteitä</b>
Vastuuhoitaja nimetty	Osittain	Hoitotyönsuunnitelmissa näkyy laajittajan/päivittäjän nimi, mutta ei ole todennettavissa onko kyseessä vastuuhoitaja.	
Hoitotyön suunnitelma on arvioitu enintään 6kk sitten	Osittain	Hoitotyönsuunnitelmista kolme neljästä ovat ajantasaisia, mutta arvioinneista ei ollut erillisiä kirjauksia. Yksi hoitosuunnitelma on vanhentunut, mutta siinä näkyy arviointia.	
Asiakkaan omat toiveet ja tavoitteet hoidosta huomioitu	Kyllä		
RAI- mittareita hyödynnetty	Osittain	Kolmessa hoitotyönsuunnitelmassa on tuotu hyvin Rai-mittaritietoja osaksi asukkaan hoidon suunnittelua ja tarpeen todentamista.	
Ennakoiva hoitosuunnitelma laadittu (hoitolinjaukset)	Osittain	Kahdessa hoitotyönsuunnitelmassa on ennakoiva hoitotyönsuunnitelma.	
Muut huomiot:	Tarkasteltiin satunnaisotannalla neljän asukkaan (kaksi asiakasta Mesiheinä ja kaksi asiakasta Poutapilven ryhmäkodeista) hoito- ja suunnitelmia sekä päivittäiskirjauksia viikon ajalta 18.1-24.1.2024). Tarkastellut hoitotyönsuunnitelmat ovat hyvin konkreettiset ja asiakaslähtöiset. Asiakkaiden mielenkiinnon kohteita ja toimintakykyä on tuotu kattavasti esille. Hoitotyönsuunnitelmien keinoissa on kuvattu selkeitä toimia tavoitteiden saavuttamiseksi asiakkaan yksilöllisyys huomioiden.		
<b>Asiakaskirjaukset</b>	<b>Todennettavissa (Kyllä/ Ei/ Osittain)</b>	<b>Huomiot</b>	<b>Edellyttää toimenpiteitä</b>
Kirjaaminen toteutuu jokaisessa vuorossa	Kyllä		
Sisältö on asiakkaan tilaa ja toimintaa kuvailevaa ja arvioivaa	Kyllä		
Kirjaukset vastaavat hoitosuunnitelman tavoitteita ja keinoja	Osittain	Päivittäisessä kirjaamisessa tulee arvioida hoitotyönsuunnitelmaa ja sen vaikutusta.	
Asiakkaan mielentila ja oma näkemys hoidosta on kirjattu	Kyllä		
Arjen aktiviteeteistä mm. ulkoiluista ja vierailuista on kirjattu	Kyllä	Kirjauksissa on kuvattuna asiakkaiden osallistuminen ryhmäkodin yhteinen arkeen ja toimintaan.	
Muut huomiot:	Asiakkaiden yksilöllisyys ja arjen toimintoihin osallisuus näkyy hyvin päivittäisessä kirjaamisessa. Kokonaisuudessaan hoitotyönsuunnitelmissa ja päivittäisessä kirjaamisessa asukkaiden omien mieltymysten ja toiveiden huomioiminen on hyvin kuvattuna, muun muassa asukkaan tapojen ja arjen toimissa reagoinnin havainnointi silloin, kun asukas ei kykene selkeästi enää ilmaisemaan omia ajatuksiaan ja toiveitaan.		
<b>Rajoittamistoimenpiteet</b>	<b>Toteutuu</b>	<b>Huomiot/ Edellyttää toimenpiteitä</b>	

	(Kyllä/ Ei/ Osittain)		
Ohjeistus laadittu	Kyllä		
Asiakkaan ja omaisen kanssa keskusteltu	Kyllä		
Lääkärin kirjallinen lupa	Kyllä		
Kirjattu hoitosuunnitelmaan	Kyllä		
Arviointi ja seuranta	Kyllä		
Muut huomiot:	<p>Ryhmäkodeissa on rajoittamistoimenpiteinä käytössä muutamia haaravöitä pyörätuolissa ja sängynlaidat öisin. Rajoittamistoimenpiteitä pyritään välttämään ja löytämään hoitotyönkeinoja tilanteiden ratkaisemiseksi. Mahdollisia rajoittamistoimenpiteiden käytöstä kirjataan Hilkkään.</p> <p>Ryhmäkodeissa on hyvä kiinnittää huomiota, että rajoittamistoimien käyttö kirjataan aina päivittäisen hoitotyön kirjaamisen yhteydessä, jotta rajoittamistoimen käyttö ja tarve on todennettävissä ja arvioitavissa.</p>		
<b>Yksikössä on kirjallinen tapahtumakalenteri ja –suunnitelma</b> (päivä-, viikko- ja vuosisuunnitelma)?			
<p>Mesiheinän ja Poutapilven ryhmäkodeissa on tapahtumakalenteri näkyvillä ryhmäkotien ovissa ja koko Heseva-kodin tapahtumat ovat nähtävissä käytävillä. Henkilöstölle tapahtumat ovat nähtävissä myös sisäisessä intrassa.</p> <p><i>Heseva-kodin johtajan lisäys: Omaisille ja vierailijoille tapahtumakalenteri nähtävillä myös kotisivuilla.</i></p>			
<b>Asukkaiden merkityksellisen arjen, elämän ja osallisuuden tukeminen</b> (asukaskokoukset, ulkoilu, osallistuminen arjen toimintaan, mielekäs ja mieleinen tekeminen)			
<p>Heseva-kodin sisäpiha tarjoaa hyvän ulkoiluapaikan, asukkaita kannustetaan ulkoiluun ja ryhmäkodeissa seurataan asukaskohtaisesti erillisen listan avulla ulkoilun toteutumista. Myös asiakkaiden omaiset käyvät paljon ja ulkoilevat asukkaiden kanssa.</p> <p>Ryhmäkodeissa tuetaan asukkaiden osallisuutta ja elämänlaatua arjessa, arjen toimissa huomioidaan asukkaiden toiveita ja kiinnostuksen kohteita. Ryhmäkodeissa on kerran viikossa asukaskokous, josta kirjataan Hilkkään.</p> <p>Heseva-kodissa on monipuolista ohjelmaa koko talon asukkaille, muun muassa elokuvia, bingoa ja tanssia.</p>			
Saattohoito	Todennettavissa (Kyllä/ Ei/ Osittain)	Huomiot	Edellyttää toimenpiteitä
Saattohoitokoulutusta järjestetty	Kyllä	<p>Keskusteltiin THL:n järjestämästä saattohoitopassista. Saattohoitopassi on täydennyskoulutusverkkokurssi, jonka voi käydä THL:n verkkokouluissa.</p> <p>Saattohoitopassi on maksuton ja avoin kaikille rekisteröityneille.</p> <p><a href="https://thl.fi/fi/web/ikaantymisen/elaman-loppuvaiheen-hoito/osaaminen-ja-koulutus/saattohoitopassi-verkkokurssi">https://thl.fi/fi/web/ikaantymisen/elaman-loppuvaiheen-hoito/osaaminen-ja-koulutus/saattohoitopassi-verkkokurssi</a></p>	
Yksikössä on kirjallinen ohje saattohoidon toteuttamisesta ja henkilöstö on siihen perehtynyt	Kyllä		

Yksikössä on kirjallinen ohje vainajan laittamisesta	Kyllä		
Asiakkaan tahto ja oma näkemys hoidosta on kirjattu	Kyllä		
Sovitut käytänteet asukkaan kuoleman jälkeisistä toimintatavoista	Kyllä		

**Miten asiakas- ja omaispalautteet käydään läpi ja miten toimintaa kehitetään niiden pohjalta?**

Heseva-kodissa on ollut viime vuonna asukas- ja omaiskysely. Palaute on ollut positiivista, muun muassa ammattitaitoinen henkilöstö, hoito on yksilöllistä ja turvallista. Heseva-kodissa on ollut viime vuonna asukas- ja omaiskysely. Palaute on ollut positiivista, muun muassa ammattitaitoinen henkilöstö, hoito on yksilöllistä ja turvallista. Palautteen perusteella kehitetään kohtaamisia omaisten kanssa, Heseva-kodissa on yhteinen omaisten ilta koko talon omaisille sekä ryhmäkotikohdattaiset omaisillat loppuvuodesta.

**5. Yhteenveto ja erityiset huomiot**

Yleisimpiä ja tilojen hygienia	Todennettavissa (Kyllä/ Ei)	Huomiot	Edellyttää toimenpiteitä
Yhteisten tilojen viihtyisyys, kodinomaisuus ja siisteys	Kyllä		
Tilojen turvallisuus	Kyllä		

Muut huomiot: Mesiheinä ja Poutapilven ryhmäkotien tilat ovat kodikkaita ja siistejä.

**Yhteenveto**

Gaius-säätiön Heseva-koti sijaitsee vehreässä ja idyllisessä Puu-Käpylässä hyvien liikenneyhteyksien varrella. Palvelutalossa on yhteensä 68 asiakaspaikkaa. Heseva-kodissa toimii yhteensä kuusi ryhmäkotia ja talossa on 20 yhteistöllisen asunon asuntoja.

Gaius-säätiön Heseva-koti tarjoaa ympärivuorokautista hoivaa turvallisissa ja kodinomaisissa ryhmäkodeissa elämänlaatua, lämmintä kohtaamista sekä osallistuvaa arkea korostaen. Heseva-kodin tavoitteena on tuoda elämäniloa asukkaiden ja omaisten arkeen ja elämään sekä saada työn tyytyväisyyttä ja työn iloa tämän kautta.

Valvontakäynti tehtiin aamupäivällä, jolloin ryhmäkodeissa asukkaat olivat hoitajien avustamina aamutoimissaan. Osa asukkaista istui yhteisissä tiloissa aamupalalla. Vierailijat otettiin ystävällisesti ja kiinnostuneina vastaan. Asukkaat olivat rauhallisen ja tyytyväisen oloisia. Yksi asukas lepäili levollisena vuoteessaan yhteisissä tiloissa muiden asukkaiden seurassa. Ryhmäkodeista välittyi kodinomainen ja turvallinen tunnelma.

Ryhmäkotien henkilöstö on ollut pysyvää ja vaihtuvuus on ollut vähäistä. Haastatellut hoitajat kertoivat viihtyvänsä työssään hyvin ja työilmapiirin olevan hyvä. Heseva-kodissa panostetaan työntekijöiden koulutuksiin ja osaamisen kehittämiseen myös työyhteisönä.

Valvontakäynnin yhteydessä tarkastettiin neljän helsinkiläisen asiakkaan hoitosuunnitelmat sekä päivittäiskirjaamiset viikon ajalta. Suunnitelmat olivat kattavia, asiakaslähtöisiä ja konkreettisia. Kolme neljästä suunnitelmasta oli ajantasaisia. Päivittäinen kirjaaminen oli säännöllistä ja asiakaslähtöistä. Ryhmäkodeissa vietetty aktiivinen arki tuli näkyviin kirjausten kautta.

**Jatkotoimenpiteet:**

Ei suunniteltuja jatkotoimenpiteitä.