

Perustiedot
Päivämäärä ja kellonaika: 2.6.2026 klo 10.00–11.45
Yksikkö: Gaius-säätiö sr, Heseva-koti, ryhmäkodit Aamurusko ja Sinisiipi
Yhteystiedot: Pellervontie 39, 00610 Helsinki
Y-tunnus: 0721826–4
Sote-organisaatiorekisteri OID-yksilöintitunnus: 1.2.246.10.7218264.10.3
Käynnin tarkoitus: Ennalta ilmoittamaton tarkastuskäynti
Edellinen tarkastuskäynti pvm. (esitetyt kehittämistoimenpiteet ja tilanne): Heseva-kodin ennalta ilmoitettu tarkastuskäynti 10.4.2025: Jatkotoimenpiteinä jääkaappisäilytystä edellyttävät lääkkeiden säilytys erillisessä lääkkeiden säilytykseen tarkoitettussa lukitusssä jääkaapissa sekä lääketilan ja -jääkaapin lämpötilanseuranta säännöllisesti 1 x vuorokaudessa. Asetetut jatkotoimenpiteet todettiin hyväksytysti toteutetuksi 2.7.2025 tehdyllä seurantakäynnillä yksikköön. Aamurusko ja Sinisiipi ennalta ilmoittamaton tarkastuskäynti 28.2.2024, jatkotoimenpiteenä hoito- ja palvelusuunnitelmien päivitys ja arviointi.
Yksikön palvelumuoto: Ympäri vuorokautinen palveluasuminen ☒ Laitoshoidto ☐
Yksikön asiakasprofiili: Ikääntyneet suomenkieliset
Yksikön asiakaspaikka- ja asiakasmäärä, hyvinvointialueet: Aamurusko 13/13 Sinisiipi 12/12 Kaikki asiakkaat ovat helsinkiläisiä.
Yksikön vastuhenkilö (Soteri-rekisteriin nimetty vastuhenkilö): Paula Kivinen Heseva-kodin johtaja puh. 050 465 5089
Yksikön lähiesihenkilö: Riikka Kesti Osastonhoitaja (Sinisiipi, Aamurusko) puh. 050 463 7398
Tarkastuskäynnillä läsnä: Yksikön edustajat: osastonhoitaja Riikka Kesti, osastonhoitaja Riikka Pesonen ja käynnin loppupuolella lähihoitaja
Ostopalvelut ja laadunhallinta -yksikön edustajat: erityissuunnittelijat

1. Henkilöstö				
Henkilöstörakenne ammattiryhmittäin (ajantasainen henkilöstöluettelo)		Määrä S + A		
Sairaanhoidaja/terveydenhoitaja		1,5 + 2		
Lähihoitaja		6 + 5		
Hoiva-avustaja		1 + 1		
Erityistyöntekijät (sote-koulutetut) Geronomi		1		
Tukipalveluhenkilöstö Virikeohjaaja koko talon yhteinen		1		
Muu, mikä?				
Työntekijämäärä ammattiryhmittäin tarkastuspäivänä		Määrä vuorossa		
Ammattiryhmä	Aamu	Väli	Ilta	Yö
Sote-koulutettu henkilöstö (sairaanhoidajat ja lähihoitajat)				
Sinisiipi	2		2	1 kahdessa ryhmäkodissa
Aamurusko	2	1	2	
Erityistyöntekijät (sote-koulutetut)	1			
Virikeohjaaja				
Muu henkilöstö (esim. hoiva-avustajat, opiskelijat tms.)				
Sinisiipi hoiva-avustaja			1	
Tukipalveluhenkilöstö				
Alihankkijat ja näiden valvonta (mm. ateriat, fysioterapia, siivous, henkilöstövuokraus)				
Liinavaatteiden pesu: Mikkelin pesula Kiinteistöhuolto: AllTime Oy Turva- ja hyvinvointirannekkeet: Vivago Oy Ruokahuolto: Gaius-säätiön oma Gaius-Ravintolat Siivous: MTB- siivous Atk-palvelut ja tuki: Integral Oy Apteekki: Kypylän Apteekki Heseva-kodin johtaja toimii yhteyshenkilönä. Alihankkijoiden kanssa pidetään säännöllisiä palaverieita ja arjessa käsitellään palautteet tuottajien kanssa.				
Henkilöstötilanne (rekrytointi, avoimet tehtävät, vaihtuvuus)				
Ryhmäkodeissa on hyvä henkilöstötilanne, kaikki tehtävät ovat täytettynä ja henkilöstö on pysyvää. Uusi osastonhoitaja on aloittanut ryhmäkodeissa vuoden alkupuolella edellisen esihenkilön siirryttyä laadun ja kehitystyön asiantuntijaksi Heseva-kodissa. Tarkastuskäynnillä keskusteltiin esihenkilön kanssa yöhoidon järjestämisestä. Aamuruskon ja Sinisiiven yöhoidosta vastaa yksi hoitaja, ryhmäkodit sijaitsevat kahdessa kerroksessa. Yöhoitaja kiertää vähintään kolme kertaa yössä kaikkien asukkaiden huoneissa. Asukkailla on Vivago-aktiivisuusrannekkeet, joihin voidaan yksilöllisesti määritellä hälytysrajat. Hälytykset menevät hoitajan puhelimeen. Ryhmäkodeissa on kameravalvonta käytävillä. Osalla asukkaista on ovihälyttimiä, joista myös hälytykset menevät hoitajan puhelimeen. Asukkaiden hoidon tarvetta seurataan ja arvioidaan säännöllisesti henkilöstön kanssa, tarvittaessa ryhmäkoteihin otetaan yövuoroon toinen työntekijä, esimerkiksi näin on toimittu saattohoitotilanteessa. Yksikössä tulee varmistaa, että asiakkaiden hoito on turvattu palvelutarpeen mukaisesti vuorokauden kaikkina aikoina. Ostopalvelut ja laadunhallinta yksikkö on pyytänyt tuottajalta selvityksen yöaikaisen hoidon järjestämisestä (kts. yhteen-veto).				

Sijaiset (mitä kautta hankitaan, ovatko pitkäaikaisia, kuinka paljon tarvitaan)
Heseva-kodilla on omat sitoutuneet keikkalaiset, joiden yhteystiedot löytyvät intrasta. Käytössä on WhatsApp-ryhmä, jonka kautta puutokset ilmoitetaan. Osa keikkalaisista tekee vuoroja tiettyihin ryhmäkoteihin. Omilla työntekijöillä on myös mahdollisuus tehdä puutosvuoroja. Koulutettuja sijaisia saadaan hyvin ja puutokset on saatu täytettyä.
Hoitohenkilöstömitoitus (kopiot 6 viikon työvuorototeumasta)
Ostopalvelut ja laadunhallinta -yksikkö tarkasteli Heseva-kodin Sinisiipi ja Aamurusko ryhmäkotien henkilöstömitoitusta toteutuneiden työvuorolistojen perusteella ajalta 9.3.-19.4.2026. Sinisiiven toteutunut henkilöstömitoitus oli 0,67 asiakasmäärän keskiarvon ollessa 11,9 ja Aamuruskon henkilöstömitoitus 0,64 asiakasmäärän keskiarvon ollessa 13.

Perehdyttäminen	Kyllä/ Ei/ Osittain	Huomiot	Edellyttää toimenpiteitä/ Tuottajalle annettu ohjaus
Kirjallinen perehtymissuunnitelma tehty (sis. mm. tietosuoja- ja tietoturvakoulutukset)	Kyllä	Heseva-kodissa on käytössä perehdytyspaketti. Uudelle työntekijälle nimetään perehdyttäjää. Perehdytysvuoroja on 3–5 päivää. Perehdytyksestä on tullut hyvää palautetta.	
Perehdytys arvioidaan yhdessä perehdytettävän kanssa	Kyllä	Esihenkilö pitää keskustelun perehdytyksen toteutumisesta.	
Muut huomiot:			

Koulutus	Kyllä/Ei/ Osittain	Huomiot	Edellyttää toimenpiteitä/ Tuottajalle annettu ohjaus
Onko koulutussuunnitelma laadittu vuosittain?	Kyllä	Heseva-kodissa on jatkuvana koulutuksen muistihoitaja- koulutus ja Kineestetiikka-koulutusta työntekijöille. Ea-koulutus on pidetty tänä keväänä 2026, lisäksi ollut suomi työpaikkakielenä -koulutusta. Jatkovina koulutuksia RAI- ja kirjaamiskoulutuksia sekä Vivago-koulutusta.	
Onko koulutussuunnitelman sisällössä huomioitu yksikön asiakasprofiilin mukainen erityisosaaminen?	Kyllä		
Työntekijöiden osaamista ja koulutustarpeita arvioidaan vuosittain käytävissä kehityskeskusteluissa	Kyllä	Heseva-kodissa esihenkilöt pitävät kehityskeskustelut säännöllisesti kerran vuodessa. Aamuruskon ja Sinisiiven ryhmäkotien uusi esihenkilö on käynyt tutustumiskeskustelut henkilöstön kanssa ja kehityskeskustelut ovat suunnitelmassa pitää syksyn 2026 aikana.	
Onko henkilökunta saanut koulutusta saattohoidon toteutukseen?	Kyllä	Osa henkilöstöstä on käynyt saattohoitokoulutuksissa ja muutama työntekijä on suorittanut saattohoitajakoulutuksen	

Onko yksikössä ohjeet saat-tohoidon toteuttamisesta, vai-najan laittamisesta ja omais-ten kohtaamiseen asukkaan kuoleman jälkeen?	Kyllä	Sairaanhoidajilla vastuu saattohoi-toasioista. Ohjeistukset löytyvät Heseva-ko-din intrasta.	
Muut huomiot:	-		
Tiedonkulku	Kyllä/Ei/ Osittain	Huomiot	Edellyttää toimenpiteitä/Tuottajalle annettu ohjaus
Yksikössä on varmistettu asiakastyöhön liittyvän tiedon siirto ja asiakastiedon turvalli-nen käsittely	Kyllä	Käytössä hiljainen raportointi, sekä vuoronvaihtojen yhteydessä tärkeimmät asiat suullisella rapor-tilla.	
Yksikössä on sovitut ja sään-nölliset työpaikkakokouskäy-tännöt (muistiot laaditaan, ko-kouksen vastuuhenkilöt ym.)	Kyllä	Tiimikokoukset pidetään molem-missa ryhmäkodeissa vähintään 3 viikon välein. Kokouksista kirja-taan muistio, joka löytyy ryhmäko-din toimistosta, muistioon ei kir-jata asiakastietoja. Asiakkaiden asioita käsitellään kuntoutuskokouksissa, joita pide-tään noin kuuden viikon välein. Asiat kirjataan kunkin asiakkaan asiakastietoihin Hilkkään.	
Muut huomiot:			

2. Yksikön toiminta ja hoito

Omavalvontasuunnitelma	Kyllä/ Ei/ Osittain	Huomiot	Edellyttää toimenpiteitä/ Tuottajalle annettu ohjaus
Palveluysikkökohtainen	Kyllä		
Enintään 12 kuukautta vanha	Kyllä	19.6.2025 Omavalvontasuunnitelma on tuottajalla päi-vityksessä.	
Vastuuhenkilön hyväksymä ja päiväämä	Kyllä		
Asiakkaiden/ omaisten / lä-heisten saatavilla	Kyllä	Saatavilla tuottajan internet-sivuilla ja He-seva-kodin ala-aulassa.	
Henkilöstö osallistunut laa-dintaan/ päivittämiseen	Kyllä	Henkilöstölle tarjotaan mahdollisuus kom-mentoida päivitysvaiheessa omavalvonta-suunnitelmaa ja päivitystä käsitellään yh-dessä Heseva-kodin YT-kokouksessa.	
Työntekijän ilmoitusvelvollisuus Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta (741/2023) 29 § ja 30 §			
	Kyllä/ Ei/ Osittain	Huomiot	Edellyttää toimenpiteitä/ Tuottajalle annettu ohjaus
Onko ilmoitusvelvollisuu-desta kirjallinen ohje?	Kyllä		

Onko ilmoitusvelvollisuus käyty läpi henkilöstön kanssa?	Kyllä	Muutaman kerran vuodessa käydään läpi henkilöstön kanssa tiimikokouksissa ja vuosittain koko talon henkilökunnan kokouksessa.			
Sisältyykö perehdytykseen?	Kyllä				
Miten ilmoitukset käsitellään?	Ilmoitukset tehdään esihenkilölle tai johtajalle. Esihenkilö tuo hänelle tehdyn ilmoituksen johtajan tietoon. Tapahtunut käsitellään viipymättä asiaan liittyvien henkilöiden kanssa ja toimitaan tilanteen vaatimusten mukaisesti, johtopäätösten ohjaamia toimenpiteitä voivat olla korjaavat toimenpiteet ennaltaehkäisyksi, erilaiset työnjohdolliset toimenpiteet jne. Tilannetta seurataan aktiivisesti ja arvioidaan. Heseva-kodissa on avoin ilmapiiri ja asioiden esiin tuomiseen on matala kynnyks.				
Muut huomiot:	-				
Yksikön vaara- ja häiritsevyydet*	Määrä	Tapahtuman tyyppi, läheltä piti -tilanteet jne.			
Ilmoitusten kokonaismäärä	A: 12 S: 36				
Asukkaisiin kohdistuneet (tapahtui asiakkaalle, läheltä piti)	A: 11 S: 35	A: 10 tapahtui asiakkaalle ja 1 läheltä piti, 6 tapaturmailmoitusta. S: 30 tapahtui asiakkaalle ja 5 läheltä piti, 26 tapaturmailmoitusta, 3 muu tapahtuma			
Lääkepoikkeamat	A 3 S 6				
Ilmoitusmenettelyn prosessi (käsittely, seuranta, raportointi, korjaavat toimenpiteet)	HaiPro-ilmoitus ja esihenkilöt käsittelevät ilmoitukset järjestelmässä. HaiPro-ilmoituksen saatuaan esihenkilö käy sen läpi samantien. Ryhmäkodeissa nämä käydään läpi tiimikokouksissa, mielellään kahden viikon sisään ilmoituksesta. Jos tilanne vaatii nopeampaa käsittelyä niin silloin niihin reagoidaan välittömästi. HaiPro -ilmoitukset käsitellään esihenkilöiden ja johtajan kesken kokouksissa kvartaaleittain tai tarvittaessa useammin sekä pohditaan mahdollisia tarvittavia kehittämistoimenpiteitä. Työsuojeluun liittyvät HaiPro-ilmoitukset käsitellään yhteistoiminta kokouksissa kvartaaleittain.				
Muut huomiot:	<i>Vaara- ja häiritsevyydet -ilmoituksia oli tehty Aamuruskon ryhmäkodissa suhteellisen vähän tarkastellulla ajanjaksolla. Tuottajaa ohjataan varmistamaan, että henkilöstö laatii kaikista vaara- ja häiritsevyydestä ilmoitukset. Ilmoitusten tekemistä on tärkeää käsitellä säännöllisesti henkilöstöpalavereissa, käydä yhteisesti läpi työntekijän lakisääteistä ilmoitusvelvollisuutta kaikista asiakasturvallisuutta vaarantavista häiritsevyydestä sekä yksikön ohjeistus ilmoituksen tekemiseen. Vaara- ja häiritsevyyden raportointi, käsittely ja seuranta on tärkeää yksikön toiminnan kehittämisen kannalta.</i> Johtajan kommentti jälkikäteen: Prosessimme on erittäin aktiivinen ja HaiPro:den tekemiseen ohjataan aktiivisesti. Viimeksi tätä käsitelty toukokuun lopun henkilökunnan kokouksessa sekä kevään yhteistoiminta- kokouksessa. Perusteltu laajasti järjestelmän olevan yhteinen työväline ja sen tarpeellisuutta.				
*ajankohdan mukaan: tammikuu-kesäkuu tai heinäkuu-joulukuu 2025					
Asiakkaan itsemääräämisoikeuden toteutuminen	Kyllä/ Ei/ Osittain	Miten toteutuu	Edellyttää toimenpiteitä/ Tuottajalle annettu ohjaus		
Yksikössä varmistetaan asiakkaan itsemääräämisoikeuden liittyvien asioiden toteutuminen	Kyllä	Asiakkaille annetaan valinnanmahdollisuuksia arjessa, muun muassa ruokien annostelu ja vaatteiden valinta. Haastateltu hoitaja kertoi, että asiakkaat ovat mukana ryhmäkodin arjessa aktiivisesti.			
Onko laadittu ohjeistus asiakkaan liikkumista rajoittavien välineiden käytölle ja onko henkilöstö perehtynyt siihen?	Kyllä	Yksikössä selkeät toimintatavat henkilöstölle rajoittamistoimista. Tavoitteena mahdollisimman vähän asiakkaan liikkumisen			

		rajoittamista, yritetään mahdollisimman paljon muilla keinoilla tukea asiakkaan turvallisuutta.	
Asiakkaan itsemääräämisoikeuden rajoittamisesta on kirjattu hoitosuunnitelmaan (huom. tarkastellut suunnitelmat)	Kyllä		
Keskustellaanko asiakkaan ja omaisen kanssa liikkumista rajoittavien välineiden käytöstä?	Kyllä		
Lääkärin kirjallinen päätös liikkumisen rajoittamiselle	Kyllä	3 kk kerrallaan yleensä	
Rajoittamisvälineen käytön arviointi ja seuranta (prosessi, säännöllisyys, kirja- taanko, kuka vastaa?)	Kyllä		
Muut huomiot:	Aamuruskon ja Sinisiiven ryhmäkodeissa ei ollut rajoitustoimenpiteitä käytössä tarkastushetkellä.		

Asiakkaiden oikeus osallistua mielekkääseen, hyvinvointia ja terveyttä sekä toimintakykyä ylläpitävään toimintaan			
	Kyllä/ Ei/ Osittain	Huomiot	Edellyttää toimenpiteitä/ Tuottajalle annettu ohjaus
Onko yksikössä asukkaiden ja läheisten saatavilla kirjallinen tapahtumakalenteri asukastoiminnalle?	Kyllä	Heseva-kodin yhteinen tapahtumakalenteri, ohjelmassa muun muassa tuolijumppaa, yhteislaulua, kesäkukkien istutusta, pihapelejä, haitarimusiikkia. Heseva-kodissa aloittanut virikeohjaaja, joka työskentelee arkisin ja vastaa tapahtumakalenterista. Virikeohjaaja pitää ryhmätoimintaa ryhmäkodeittain 2 kertaa viikossa, lisäksi järjestää talon yhteisiä tapahtumia.	
Osallistuvatko hoitajat asukkaiden aktiivisen arjen järjestämiseen?	Kyllä	Hoitajat osallistuvat arjen aktiviteettien järjestämiseen omissa ryhmäkodeissa.	
Pidetäänkö yksikössä asukaskokouksia?	Kyllä	Joka sunnuntai ryhmäkodeissa, käsitellyt asiat kirjataan Hilkkään.	
Toteutuuko asukkaiden säännöllinen ulkoilu?	Kyllä	Kesällä enemmän ulkoilua, asukkaille tarjotaan erilaisia vaihtoehtoja lähiympäristössä kävelystä päiväkahveihin parvekkeella.	
Saako yksikkö asiakaspalautetta ja hyödynnetäänkö sitä yksikön kehittämisessä?	Kyllä	Heseva-kodissa panostetaan omaisyhteistyöhön ja omaiset ovat aktiivisia. Omahoitajat ovat sovitusti yhteydessä omaisiin. Heseva-kodissa on pidetty omaisten ilta touku- kuussa, jossa käytiin muun muassa omais- kyselytulokset läpi.	
Muut huomiot:	-		

Hoitotyön suunnitelma, asiakaskirjaaminen ja RAI			
Tarkastellut hoitotyön suunnitelmat	Kyllä/ Ei/ Osittain	Huomiot	Edellyttää toimenpiteitä/ Tuot-tajalle annettu ohjaus
Vastuuhoitaja nimetty	Kyllä	Suunnitelmissa näkyy niiden laatijan nimi.	
Hoitotyön suunnitelma on arvioitu ja päivätty enintään 6kk sitten	Kyllä		
Sisältää asiakkaan tarpeen-mukaiset ja konkreettiset ta-voitteet ja keinot	Kyllä	Hoitotyönsuunnitelmat ovat kattavat, asiakaslähtöiset ja asiakkaan hoitoa oh-jaavat.	
Asiakkaan omat toiveet ja ta-voitteet hoidosta huomioitu	Osittain	Asiakkaan mieltymyksiä ja toiveita on kirjattuna, asiakkaan omia tavoitteita ei juurikaan ollut nähtävillä.	
Ajantasaisia RAI- mittareita on hyödynnetty hoidon suun-nitteluun ja arviointiin	Kyllä	RAI-arvioinnin tuloksia on hyödynnetty monipuolisesti.	
Ennakoiva hoitosuunnitelma laadittu (hoitolinjaukset)	Kyllä		
Muut huomiot:	Tarkastuskäynnin yhteydessä tarkasteltiin neljän (kaksi molemmista ryhmäkodeista) asi-akkaan hoitotyönsuunnitelmat ja päivittäiskirjaukset viikon ajalta.		
Tarkastellut asiakaskirjauk-set	Kyllä/ Ei/ Osittain	Huomiot	Edellyttää toimenpiteitä/ Tuot-tajalle annettu ohjaus
Kirjaaminen toteutuu jokai- sessa vuorossa	Kyllä		
Sisältö on asiakkaan tilaa ja toimintaa kuvailevaa ja ar- vioivaa	Kyllä	Asiakkaan liikkumista ja toimintaa ku- vattu säännöllisesti ja asiakaslähtöisesti.	
Kirjaukset vastaavat hoito- suunnitelman tavoitteita ja keinoja	Kyllä		
Asiakkaan mielentila ja oma näkemys hoidosta on kirjattu	Osittain	Asiakkaan mielentilaa on kuvattu sään- nöllisesti, asiakkaan näkemystä hoi- dosta tai omasta voinnista ei juurikaan ole kuvattuna.	Kirjaamisen kehittämisessä on hyvä lisätä asiakkaan omaa mie- lipidettä hoidosta ja omasta voin- nistaan.
Arjen aktiviteeteistä mm. ul- koiluista ja vierailuista on kir- jattu	Kyllä	Kaikilla asiakkailla kirjattuna arjen aktivi- teettejä, muun muassa hemmotteluhet- keä, lukuhetkiä, elokuvankatsomista yh- dessä, ulkoilua, kävelyä sisällä ja omaisten vierailuja.	

Yksikön RAI- arviointitoiminta	Miten toteutuu
Yksikön käyttämä RAI-väline (LTC, iRAI-LTCF, HC, iRAI- HC)	iRAI-LTCF

Miten varmistetaan hoitajien arviointiosaamista ja arviointien ajantasaista toteutumista?	<i>Viimeisimmän tarkastelujakson aikana (6kk) RAI-arvioituja asiakkaita yhteensä (2025_2 EasyRAlder THL)</i> <i>Aamurusko 14 asiakasta / Sinisiipi 11</i> <i>Asiakas on osallistunut arviointiinsa A 92-100 % / S 90-100%</i> <i>Asiakas on asettanut ainakin yhden tavoitteen A 86 % / S 90 -100%</i> Todettiin, että asiakasosallisuus on hyvällä tasolla ryhmäkodeissa.
Miten vahvistetaan asiakkaan osallisuutta omaan arviointiinsa ja hoitonsa suunnitteluun?	Heseva-kodissa on nimetty RAI-vastaavat, jotka ohjaavat ja tukevat työntekijöitä RAI-arvioinneissa.

3. Lääkäripalvelut

Yksikön lääkäripalvelujen tuottaja:

Mehiläinen Oy

Yksikön palaute lääkäripalveluista:

Yhteistyö toimii palvelukuvauksen mukaisesti.

4. Lääkehoito- ja lääkehuolto

Lääkehoitosuunnitelma	Kyllä/ Ei/ Osittain	Huomiot	Edellyttää toimenpiteitä/ Tuottajalle annettu ohjaus
Yksikkö- tai talokohtainen	Kyllä		
Enintään 12 kuukautta vanha	Kyllä		
Lääkärin allekirjoittama	Kyllä	12.3.2026	
Hoitajien saatavilla lääkehoitotilassa	Kyllä		
Lääkehoitosuunnitelmassa kuvataan	Kyllä/ Ei/ Osittain	Huomiot	Edellyttää toimenpiteitä/ Tuottajalle annettu ohjaus
Lupaprosessi (huomioitava esim. sähköiset luvat sekä lupaprosessin vastuuhenkilö)	Kyllä	Osaaminen varmistetaan suorittamalla ProEdun lääkehoidon teorian ja lääkehoitotentti. Sairaanhoidaja vastaanottaa osaamisen näytöt.	
Ohjeistus lääkepoikkeamatielanteisiin ja riskeihin	Kyllä		
Lääkkeiden käsittely ja säilytys on kuvattu ja vastaa käytänteitä	Kyllä		

Voimassa olevat lääkeluvat	Määrä (kpl)	Huomiot
Vakituiset hoitajat (Sh ja Lh)	S 5 lh 2 sh A 4 lh 2 sh	
Sijaiset	-	

Mahdolliset rajatut lääkeluvat (esim. hoiva-avustaja)	-	
Lupaprosessissa olevat	2	
Voimassa olevat lääkeluvat	Kyllä/ Ei/ Osittain	Edellyttää toimenpiteitä/ Tuottajalle annettu ohjaus
Koontilista lääkeluvallista nähtävillä, ajantasainen	Kyllä	
Lupa sisältää teoria- ja lääkelaskuosion sekä tarvittavat osaamisen näytöt (tarkistetaan satunnaisotannalla)	Kyllä	
Muut huomiot:	Tarkastuskäynnillä tarkasteltiin kahden työntekijän (sh ja lh) lääkehoitolupien dokumentit, jotka olivat asianmukaiset ja lääkärin allekirjoittamat.	

5. Yhteenveto

Yhteenveto (Olenneiset myönteiset ja kehitettävät asiat, tuottajalle annettu ohjaus, tarkastuskäynnin havainnot, kuten tilojen viihtyisyys, siisteys, turvallisuus ja esteettömyys sekä muut erityiset huomiot)

Gaius-säätiön Heseva-koti sijaitsee vehreässä ja idyllisessä Puu-Käpylässä hyvien liikenneyhteyksien varrella. Heseva-kodissa toimii yhteensä kuusi ryhmäkotia ja talossa on 20 yhteistöllisen asumisen asuntoja. Tarkastuskäynti kohdistui Aamurusko ja Sinisiipi ryhmäkoteihin. Tarkastuskäynti tehtiin aamupäivällä, jolloin Sinisiivessä vierailtaessa asukkaita oli viettämässä aikaa yhteisissä tiloissa ja osa liikkui itsenäisesti ryhmäkodissa. Asukkaat olivat siististi puettuja ja kiinnostuneita vierailijoista. Ryhmäkodissa oli rauhallinen ja kodinomainen tunnelma.

Aamuruskon ja Sinisiiven ryhmäkodeissa on pysyvä henkilöstö. Heseva-kodissa on monipuolista ja asiakaslähtöistä toimintaa; yksikköön on palkattuna myös oma virikeohjaaja. Ryhmäkotien toiminnassa asiakaslähtöisyys ja asiakkaiden itsemääräämisoikeuden tukeminen toteutuvat arjen valinnoista asiakkaiden hoidon suunnitteluun. Tarkastellut neljän asiakkaan hoitotyösuunnitelmat olivat ajantasaiset, kattavat ja asiakaslähtöiset sekä niissä oli hyödynnetty monipuolisesti asiakkaan RAI-arvioinnin tuloksia. Päivittäiskirjaaminen oli säännöllistä ja asiakkaan toimintaa, osallisuutta ja mielialaa kuvaavaa. Kirjaamisen kehittämisessä on hyvä lisätä asiakkaan omien tavoitteiden ja näkemysten kirjaamista.

Tarkastuskäynnillä keskusteltiin yksikön esihenkilön kanssa yöaikaisista hoidon järjestelyistä. Heseva-kodissa yksi yöhoitaja vastaa kahdesta ryhmäkodista, jotka sijaitsevat eri kerroksissa.

Tuottajalta pyydettiin selvitys yöaikaisen hoidon järjestämisestä seuraaviin kysymyksiin:

- Millä keinoilla varmistetaan, että asiakkaat saavat tarvitsemansa hoidon yöaikaan?
- Miten yöaikaisen hoitajamitoituksen tarvetta arvioidaan ja suunnitellaan yksikössä?
- Millä toimintatavoilla käytännössä varmistetaan asiakkaiden yöaikaisen hoidon turvallisuus?

Ostopalvelut ja laadunhallinta -yksikkö on vastaanottanut Heseva-kodin johtajan riittävän selvityksen yksikön yöaikaisen hoidon järjestämisestä. Tuottajan antama selvitys on lähetetty tiedoksi Lupa- ja valvontavirastoon.

Ostopalvelut ja laadunhallinta -yksikkö ohjaa, että ryhmäkodissa on oltava riittävä määrä henkilökuntaa siten, että se vastaa kulloinkin asiakkaiden yksilöllistä tarvetta. Henkilöstön koulutuksen ja tehtävien tulee vastata asiakkaiden yksilöllisiä tarpeita ja turvata laadukkaat palvelut. Ympäri vuorokautisessa hoidossa olevan iäkkäiden asiakkaiden toimintakyky on alentunut niin, että he tarvitsevat huolenpitoa jatkuvasti, henkilökuntaa on oltava riittävästi paikalla kaikkina vuorokaudenaikoina. (Laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista 76/2022 20 §)

Jatkotoimenpiteet:

Ei suunniteltuja jatkotoimenpiteitä.